

II Lunedì 7 Marzo 2022

AFFARI LEGALI

ItaliaOggi7

PINK POWER 2022/Viaggio di Affari Legali nella realtà in rosa delle law firm italiane

Studi legali, le professioniste al comando sono sempre di più

PAGINA A CURA

DI ANTONIO RANALLI

Studi legali sempre più rosa. E soprattutto professioniste che conquistano ogni anno posizioni sempre più importanti nelle law firm. Anche quest'anno Affari Legali, attraverso la consueta inchiesta sul Pink Power negli studi legali, focalizza l'attenzione sulle professioniste che si sono distinte nel corso del 2021, e che dimostrano sempre più la loro centralità e la loro leadership negli studi. «Anche negli studi legali», dice **Riccarda Zezza**, Cco di **Lifed**, EdTech company che si occupa dello sviluppo delle risorse umane, «si rivela oggi sempre più efficace un nuovo stile di leadership definito «caring», di cui le donne sono portatrici naturali e che allenano proprio prendendosi cura di persone care. La caring leadership migliora il benessere delle persone, facilita le relazioni, rende le persone più produttive».

Qui di seguito una panoramica sulla presenza delle donne nei maggiori studi legali che operano in Italia e le professioniste che hanno spiccato di più nel 2021.

In **BonelliErede** il 43% dei professionisti è donna e nel corso del 2021 la percentuale degli ingressi femminili nella law firm è stata pari al 50% del totale. Lo studio ha registrato un'importante novità: l'istituzionalizzazione delle quote rosa all'interno del Consiglio degli Associati attraverso il meccanismo che assicura la presenza di almeno un membro del genere meno rappresentato. Il Consiglio di BonelliErede si compone oggi di 9 professionisti, di cui 3 donne. **Elisana Catalano** è partner dal 2009. Nel 2021 è entrata a far parte del Consiglio degli Associati dello studio e dal 2020 è membro del Cda di **beLab S.p.A.**, l'alternativa legal service provider di BonelliErede.

Nello studio **Chiomenti** le donne rappresentano il 40% del totale, ovvero 155 su 392 professionisti. C'è una percentuale costante di donne tra le più giovani (44%) e tra le consulenti (42%). **Giulia Battaglia** ha iniziato a collaborare con lo studio nel 1992 ed è diventata socio nel 2003. Da aprile 2021 è una dei 5 componenti del Comitato strategico dello studio.

In **Hogan Lovells Studio Legale** le professioniste donne sono la maggioranza, cioè il 52,9%. Quattro le partner (20%) e 11 le counsel (pari al 74%). **Francesca Lauro** è counsel nel dipartimento di diritto del lavoro e si occupa di questa materia da oltre 25 anni.



Giulia Battaglia



Barbara Sartori



Alessandra Pala



Anna Spanò



Stefania Radocchia



Monica Riva

Nel 2021 ha inoltre collaborato alla guida «Dallo legge Cirinnà alle buone prassi» per l'attuazione di politiche inclusive con riguardo agli effetti della legge Cirinnà per i datori di lavoro.

Lo studio **Cba** ha sviluppato un'iniziativa denominata **Rule of Women: le sue professioniste** (31 donne in squadra) e quelle di altri 5 studi internazionali si incontrano ogni mese per condividere esperienze e policy dei loro studi di appartenenza in materia di Diversity & Inclusion. Oltre 100 professioniste in 20 incontri hanno redatto un Manifesto comune con le linee guida per l'empowerment delle professioniste. **Barbara Sartori** è partner di Cba e responsabile della sede di Padova. Si occupa di Ip e nuove tecnologie. Dal 2021 siede nel Board of Directors dell'associazione internazionale **Iteck Law** che si occupa dei temi giuridici correlati alle nuove tecnologie riunendo esperti in 60 paesi.

La presenza femminile in **Dla Piper** è pari al 46% dello studio. Per quanto riguarda la partnership track, si osserva una situazione di equilibrio da cui emerge un 50% donne e 50% uomini. Nell'ultimo anno si è particolarmente distinta **Raffaella Quintana**, responsabile della Practice Wec, Investigation & Compliance nell'ambito del dipartimento Litigation & Regulatory. Nel corso del 2021 ha assistito Pfizer Italia nell'or-

ganizzazione della fornitura dei vaccini Covid-19 in Italia, Città del Vaticano e San Marino.

In **Orrick** Italia le donne superano il 40% dei professionisti totali dello studio (in particolare ci sono 7 partner e 4 of counsel). La special counsel **Anna Spanò** fa parte della squadra italiana di Orrick sin dalla sua fondazione nel 2003. È membro dei dipartimenti di European Corporate, Energy e Antitrust e vanta una considerevole esperienza nel settore delle fusioni e acquisizioni e delle joint ventures.

L'area Tax & Law di **EY** vanta una presenza femminile significativa, pari al 52% dei professionisti totali. Lo scorso anno il Tax & Law ha assunto 133 risorse di cui 65,4% donne. **Stefania Radocchia**, managing Partner dell'area Tax & Law di EY in Italia, è una delle prime donne in Italia al vertice di uno studio legale d'affari e coordina oltre 650 professionisti che operano in sette sedi nel Paese.

Crescono le donne anche in **Gatti Pavesi Bianchi Ludovici**, dove ci sono 4 Equity Partner, 4 Salary Partner, 1 Of Counsel, 2 Junior Partner, 5 counsel, 38 associate e 17 trainee. **Loredana Conidi** è socio dal 2021 e si occupa principalmente di fiscalità di impresa e tassazione dei gruppi, fusioni e acquisizioni nazionali e internazionali.

Nello studio **Pavia e Ansaldo** ci sono 51 professioniste (pa-

ri al 47,22%): 10 sono partner, 4 of counsel, 2 consulenti esteri, 7 counsel, 14 associate e 14 praticanti/stagiaire. **Mia Rinetti**, partner dal 2005, è membro del cda di Banca Fideur e del cda di S&K Security of the Third Millennium spa.

In **Legance** - Avvocati associati le donne rappresentano il 44,2% degli oltre 320 professionisti. **Monica Riva** è co-head of Ip practice e partner dello studio da giugno 2021. Nell'arco di 20 anni, ha maturato esperienza in tutte le aree della Proprietà industriale e Intellettuale.

Barbara Pontecorvo è partner di **Deloitte Legale** e Responsabile della sede di Roma. È coordinatrice della Task Force di Deloitte Legal dedicata alle Società Benefit. Dirige sin dal 2015 Solomon-Osservatorio sulle Discriminazioni.

In **Lexant** attualmente le donne sono al 70%. Uno dei due soci è una donna e nella governance è prevista l'ulteriore rappresentanza femminile, data dalla presenza della salary partner **Simona Cardillo** in qualità di Responsabile dell'impatto. Specializzata in consulenza d'impresa, ha contribuito alla trasformazione dello studio in Società Benefit tra avvocati.

Le donne in **Dentons** rappresentano il 39% dei professionisti e oltre il 20% dei partner. **Sara Biglieri** è partner nell'ufficio di Milano, è a capo della practice italiana di Litigation & di-

spute resolution e della practice europea di Litigation, oltre ad essere Europe Co-head del Dispute resolution group. Lo scorso anno è stata nominata presidente non esecutivo di Equita Group. È, inoltre, coordinatrice del gruppo di lavoro sulla riforma della giustizia civile in Italia di un «Programma per l'Italia», guidato da Carlo Cottarelli.

Nel 2021, **Portolano Cavallo**, che celebra i 20 anni dalla nascita, ha raggiunto la perfetta parità di genere tra i soci (7 donne e 7 uomini). Le donne rappresentano il 63% del totale tra professionisti e staff. **Elisa Stefanini**, entrata a far parte di Portolano Cavallo come associate nel 2017, è stata nominata counsel nel 2018 e partner nel 2021. Fornisce assistenza in ambito regolamentare alle aziende che operano nel settore Life Sciences e Healthcare.

Cresce la presenza femminile in **Rödl & Partner**. A fronte di 211 persone in Italia 134 sono donne (pari al 64%). Ci sono 8 partner e 11 AP. La partner **Rita Santaniello** è co-responsabile del dipartimento di diritto e consulenza del lavoro, composto da oltre 20 collaboratori. Dal 2019 è membro del Management Board di Rödl & Partner Italia.

In **Lca Studio Legale**, dove oltre la metà dei professionisti è donna, si presta sempre attenzione a bilanciare in termini di genere tutti i team di lavoro. Tra le 12 socie dello studio **Sara Moro** è stata la prima a essere partner equity dello studio (dal 2008); fa parte del dipartimento Corporate - M&A ed è tra i responsabili del China desk di Lca.

In **Toffoletto De Luca Tamajo** le donne rappresentano il 45% dei partner (12 soci su 27) e il 59% dei professionisti (54 su 91). Le percentuali aumentano considerando i professionisti under 40: le quote rosa rappresentano circa il 64%. 4 partner donne guidano 4 delle 9 sedi dello studio. La partner **Federica Paternò**, responsabile della sede di Roma, fa parte del Cda con delega alla direzione della funzione «Procedure, Qualità e Audit».

Legalitax Studio Legale e Tributario è composto da quasi 120 persone, di cui quasi il 45% donne. A livello manageriale ci sono ben 14 donne 32 tra manager e counsel. **Laura Bellicini**, socio, responsabile del dipartimento non profit nonché uno dei tre componenti dell'organo amministrativo dello studio, nel 2021 è stata nominata, tra le altre cose, sindaco effettivo di Banca Fimat Euramerica e revisore effettivo della Federa-